

Guion orientativo entrevista personal:

- 1.- ¿Qué razón te ha llevado a apuntarte a esta oposición?
- 2.- ¿Has trabajado previamente en un puesto que pudiera ser similar? ¿Qué tipo de experiencia ha sido?
- 3.- ¿Cómo definirías tu personalidad? ¿Crees que la gente coincide con esa descripción que has dado?
- 4.- ¿Dirías que esa personalidad tiene puntos fuertes a la hora de desarrollar un puesto como el que se convoca? ¿Cuáles? ¿Y débiles? ¿Cuáles? Interrumpir al compañero y comentar que se opina diferente o que la sensación no es la de la respuesta que está dando para ver la reacción ante una confrontación de la persona aspirante.
- 5.- ¿Qué funciones crees a priori, que tienes que desarrollar en un puesto como el que se convoca? ¿Estás familiarizado con ellas?
- 6.- Ponte en la piel de un empleador y piensa que características profesionales y personales preferirías para una persona que vaya a cubrir este puesto y lístalas de manera resumida.
- 7.- Ante una situación real de trabajo, en la que un vecino te ha solicitado un certificado de empadronamiento y el día que le habías comunicado que estaría preparado acude a la oficina y resulta que por despiste no los has preparado porque lo dejaste pendiente de consultar a tu compañera, que trabaja junto a ti en la recepción, ya que no sabías como hacer el trámite. El vecino os consulta sobre el certificado de empadronamiento y en ese momento te das cuenta de que no lo has preparado y que no sabes hacerlo. ¿Qué haces?
- 8.- ¿Cómo organizarías un día de trabajo? Puedes hacerlo de manera abstracta aunque es interesante que pongas ejemplos concretos aunque para ello tengas que inventarte como sería un día en el puesto de trabajo que se convoca al no conocerlo específicamente.
- 9.- ¿Por qué crees que fallaríamos si no te contratásemos?
- 10.- ¿Te apetece aportar algo más que sientas que no has tenido la oportunidad de aportar o que no lo has hecho como opinas?